



BERUFSBILDUNGSPREIS SZAKKÉPZÉSI DÍJ 2014



A DUIHK 2014. évi Szakképzési Díjának ünnepélyes átadója

2015. március 12.



Deutsch-Ungarische
Industrie- und Handelskammer
Német-Magyar
Ipari és Kereskedelmi Kamara



Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara
H-1024 Budapest, Lövőház u. 30.

Tel.: 0036/1/345-7600

Fax: 0036/1/315-0744

E-Mail: info@ahkungarn.hu

www.duihk.hu

www.szakkepzesidij.hu

Tartalomjegyzék

A Szakképzési Díjról	4
A 2014-es Szakképzési Díj Bíráló Bizottsága	6
A 2013-as Szakképzési Díj nyertesei	7
A 2014-es Díjra jelölt projektek leírása	9
További pályázók a 2014-es Szakképzési Díjra	17
A 2014-es Szakképzési Díj támogatói	18

A Szakképzési Díjról

A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) és tagvállalatai az alapítás óta kiemelt figyelmet fordítanak a szakmailag magas színvonalú, hasznos tudást közvetítő és gyakorlatorientált szakképzés támogatására. A DUIHK, a Német Ipari és Kereskedelmi Kamarák Szövetsége (DIHK) és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) által kitűzött Szakképzési Díj azon kiemelkedő projekteket és kezdeményezéseket méltatja, melyek jelentős mértékben és példaértékű módon segítik elő a gyakorlatorientált szakképzést Magyarországon. A díj célja, hogy ösztönözze a magyarországi szakképzési rendszer fejlesztését. A DUIHK felhívással fordult a magyarországi székhellyel rendelkező vállalatokhoz, közintézményekhez, civil és társadalmi szervezetekhez, valamint magánszemélyekhez, hogy vegyenek részt a 2014-es Szakképzési Díjra kiírt pályázaton.

A díj célja

A DUIHK Szakképzési Díja a fenti elvek szerint szervezett képzés kiemelkedő szerepét méltatja a fiatalok szakmai életútjának beteljesülésében. A díj egyúttal ösztönözni kívánja a vállalatokat, hogy vállaljanak szerepet a szakképzés rendszerében, mert ezáltal kölcsönösen hasznos módon kapcsolható össze a társadalmi felelősségvállalás a gazdasági előnyökkel.

E célok elérése érdekében a DUIHK Szakképzési Díja

- ösztönözni kívánja a vállalatokat – nem csak a DUIHK tagjait –, hogy kezdeményezzenek és valósítsanak meg szakképzési projekteket,
- bátorítani kívánja az érintetteket, hogy tapasztalataikat másokkal is megosszák, és szélesebb körben megismertessék, illetve
- kommunikációs csatornát kíván biztosítani a példaértékű eredmények és kezdeményezések népszerűsítésére.

A három kategória

„Motiváció”

E kategóriában azon kezdeményezések kaphatnak díjat, melyek a szakképzés társadalmi elismerésének növelését mozdítják elő, kiemelve e képzési forma hosszú távú előnyeit mind a tanulók, mind a vállalatok, illetve a társadalom szempontjából.

„Kooperáció”

E kategóriában azon projektek kerülnek megmérettetésre, melyek keretében a szakképzés különböző szereplői példaértékű együttműködést alakítanak ki, javítva ezzel a képzés minőségét és hatékonyságát.

„Innováció”

E kategóriában azon kezdeményezések és megoldások versenyezhetnek, melyek új módszerekkel, eljárásokkal és eszközökkel gazdagítják a szakképzést, hozzájárulva a képzési eredmények javításához.

A 2014-es Szakképzési Díj Bíráló Bizottsága

BIHALL Tamás, oktatási és képzési alelnök, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, Miskolc

BOROSNÉ HUBER Mária, ügyvezető, Német-Magyar Tudásközpont Kft., Budapest

KOCSI Tamás, igazgató, Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium, Gödöllő

NÉMETH Ákos, szakképzési vezető, Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft., Kecskemét

Dr. ODRÓBINA László szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár, Nemzetgazdasági Minisztérium, Budapest

SZABÓ Fruzsina, a HVG Kiadó Zrt./eduline.hu szerkesztője, Budapest

SZIJJNÉ KÁLLAI Ildikó, személyzeti vezető, Praktiker Építési és Barkácsolás Magyarországi Kft., Budapest

A 2013-as Szakképzési Díj nyertesei

„Motiváció” Kategória

FAG MAGYARORSZÁG IPARI KFT.: Schaeffler Akadémia és tanműhelyi modernizáció az utánpótlás-tervezés szolgálatában

Az utánpótlás érdekében a cég 2012 augusztusában indította el Schaeffler Akadémiáját, amihez egy korszerű tanműhely is tartozik. Ebben a gépi forgácsoló, géplakatos és villanyszerelő tanulók végzik a képzésük gyakorlati részét. A díjazott projekt révén korszerűsítették a tanműhelyt és bővítették az Akadémiát egy új oktatóközponttal. A 2013/2014-es tanévvel kezdődően a vállalat ezen túl útjára indította a Mechwart-ösztöndíj programot, mely keretében 5 tanuló a technikus képzés utolsó évében a cégnél havi 20 óra gyakorlatot töltött és a képzés után egy állásajánlatban részesült.

„Kooperáció” Kategória

SIEMENS ZRT.: Siemens Professional Education Magyarországon – Szakképzés a jövő záloga

2012-ben elindította el a Siemens a duális képzését, amelyben a 2013/2014-es tanévben már 40 tanuló részt vett. A tanműhelyben a hegesztő és ipari gépész diákok tudtak gyakorolni, 2014-től a mechatronikai tanulók is. A Siemens Professional Education különlegessége, hogy nem kizárólag a vállalat számára képi a diákokat, a rendszer nyitott minden másik magyarországi üzem számára is, amelyek önerőből esetleg nem tudnak egy saját tanüzemet finanszírozni. Emellett 12 Siemens-diáknak, akik több mint 3 hetet töltöttek a Siemens mülheimi tanműhelyében, átadták az Európai Bizottság Europass mobilitási igazolványát.

„Innováció” Kategória

AUDI HUNGARIA MOTOR KFT.: Gyakorlatorientált szakképzés keretén belül, tanulószigetek alapítása a termelésben

Az Audi Hungaria tanulószigetein a diákok szakmai felügyelettel gyakorolják a szakmájukhoz szükséges kompetenciákat. Az itt eltöltött képzés keretén belül a diákok rotációs rendszerben vesznek részt értékteremtő feladatokban, munkatársi képzésekben, illetve bevetésre kerülnek felügyelettel a termelésben. A tanulószigetek koncepcióját már 2012-ben elkezdte kialakítani a cég közösen az Audi Akadémiával a motorgyárban, majd később az új járműgyárban. A díjazott projekt révén a gyár minden nagyobb területén (motorgyártás, prés üzem, karosszéria üzem, lakkozó üzem, jármű összeszerelő üzem) előkészítésre kerültek további tanulószigetek megfelelő koordinátorokkal.

A Bíráló Bizottság különdíja

GAMMA DIGITAL FEJLESZTŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.: Új módszerek a felsőfokú duális szakképzés innovatív technológiák alkalmazására

A vállalat elkötelezett az innovatív technológiák minél korábbi integrációja mellett a felsőfokú duális szakképzésben, és magára ebben az összefüggésben közvetítőként tekint a multinacionális cégek, főiskolák, szakképző üzemek valamint magyar kis és középvállalkozások között. A díjazott projekt keretein belül segítette a megfelelő szakképző üzemek, oktatók és diákok kiválasztásánál, a szakképzés előkészítésénél és tervezésénél, valamint az ezt követő állásközvetítésnél. Továbbá a Schell László-díjjal maga egy saját kitüntetést hozott létre a legjobb szakmai munkák kitüntetésére.

A 2014-es Díjra jelölt projektek leírása

Kategória „Innováció”

EURÓPA RENDEZVÉNYIRODA KFT.: Képzési részleg megalakulása, célkitűzései és elért eredményei

A projekt első lépéseként a cég 2013 őszén létrehozta a „Képzési részleget”, mely az egyes célkitűzések (a tanulók szakmai képzése minőségének javítása; a tanulók motiváltságának fokozása, a szakma iránti érdeklődésük felkeltése, növelése; az adminisztrációs feladatok elvégzésének optimalizálása; a pincértanulók szakmai idegen nyelv tudásának fejlesztése; a szakiskolákkal való együttműködés még szorosabbá tétele; a szülőkkel való kapcsolat kialakítása, szorosabbá tétele) elérését szolgáló tevékenységeket saját maga dolgozta ki és koordinálja.

LEGRAND ZRT.: Vissza a jövőbe. Interaktív e-tananyag a villamos szakképzésben résztvevők számára

A Legrand Zrt. jelentősen hozzájárult a Pattantyús-Ábrahám Géza Ipari Szakközépiskola e-tananyagának létrehozásához: A villamos szakképzés oktatási portál létrehozásához a „moodle” rendszert választották, az „Exe” szoftver segítségével készültek a projekt alapú interaktív tananyagok, kiegészítve a „moodle” feladatszerkesztőjével készült feladatbankkal. Ezen túl feltöltésre kerültek az oktatáshoz, tanuláshoz szükséges jegyzetek és szoftverek is, az elméleti tananyagok alkalmazására kifejlesztésre kerültek gyakorlati oktatópanelek.

LUK SAVARIA KUPLUNGGYÁRTÓ KFT.: Tanműhelyi innováció az automatikai technikus oktatás jegyében

Miután az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) átalakította a mechatronikai technikus képzés alapjait, a LuK Savária Kft. látókörébe került az automatikai technikus képzés: együttműködve a Szombathelyi Szakképző Iskola és Kollégiummal 2014 szeptemberében a cég elindította a saját automatikai technikus képzését; az aktuális projekttel az oktatótermét szeretné felújítani és korszerű technikával felszerelni.

PÉCSI POLLACK MIHÁLY MŰSZAKI SZAKKÖZÉPISKOLA ÉS SZAKISKOLA: Határon átvéelő műemlékvédelmi szakképzés szakiskolában mesterfokon

2014. szeptember 1-jén indította a Pécsi Pollack Mihály Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola a már évek óta ott elsajátítható freskófestészeti és díszítőfestészeti alapjaira támasztva a műemlékvédelmi szakképzést. Ehhez az iskola számtalan szakembert von be egész Magyarországról, a tanulók akár a szomszédos országokból (Erdélyből) is érkehetnek. A tanulók novemberben már részt vettek az Európai Műemlékvédelmi Szakkiállításon Lipcsében, februárban Rómába utaztak, márciusban pedig Erdélybe, az ottani testvériskolához. A tervek szerint a tanulók több szakképző iskolában beszámolót tartanak az élményeikről, például Budapesten, Győrben, Székesfehérváron és Kecskeméten.

Kategória „Kooperáció”

AUDI HUNGARIA MOTOR KFT.: A partneriskolák tanárainak, oktatóinak továbbképzése az Audi Hungariannál

A vállalat elindított egy a partneriskolái tanárainak szóló képzési programot a következő elemekkel: csoportos oktatóközpont- és üzemlátogatások; részvételi lehetőség a termelésirányítási rendszerekre vonatkozó továbbképzéseken; részvételi lehetőség az Audi munkatársainak szervezett szakmai továbbképzéseken; rendszeres konzultációs lehetőség megteremtése a vállalat oktatói és az iskolában tanító kollégák között. A projekt céljai: a partneriskoláknak hozzáférést biztosítani azokhoz a technológiákhoz, melyekkel a tanulók a gyakorlati képzés során találkozhatnak; szoros kapcsolat kiépítése és erősítése az iskolai tanárok és az üzemi oktatók között; lehetőséget teremteni a tanároknak, hogy megismerhessék a korszerű technikai lehetőségeket és az oktatásukhoz rendelkezésre álló tananyagokat; megmutatni a munkatársakkal szemben aktuálisan támasztott szakmai elvárásokat és munkatársak számára rendelkezésre álló szakmai fejlődési lehetőségeket.

DÉL-DUNÁNTÚLI GÉPIPARI KLASZTER VALAMINT PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA: „ELEMÉR projekt. Elköteleződés – Együttműködés – Értékteremtés”

A projekt átfogó céljai: a gépipari szakmák és életpálya vonzerejének növelése, műszaki témák iránti fogékonyság és az ezt megalapozó természettudományos kompetenciák fejlesztése a pályaválasztás előtt álló fiatalok körében; a gépipari szakmák képzése során az életszerűség és naprakészség, és a valós szükségleteken alapuló ismeretszerzés követelményének előtérbe helyezése; a szakmai gyakorlatok tartalmi elmélyítésén, illetve a gyakorlat idejének növelésén keresztül emelni az értékteremtésre alkalmas pályakezdő szakemberek arányát (a leendő munkahelyen integrációjukhoz szükséges idő csökkentése, illetve a termelékenyséjük növelése).

EPCOS ELEKTRONIKAI ALKATRÉSZ KFT.: „Gépész karrier modell” – Partnerség a duális képzésben

2015 őszen a cég ki fogja terjeszteni képzési lehetőségeit a felsőoktatás irányába is és részt fog venni a Nyugat Magyarországi Egyetemen induló duális gépészmérnök képzésében. Az EPCOS fogadja majd a duális gyakorlaton a legnagyobb létszámú hallgató-csoportot és ehhez a tanműhelyének használatát is felajánlja. A „Gépész karrier-modell” partnerségben operatív, kommunikációs és tananyagfejlesztési munkacsoportokban működik együtt az egyetemmel. A „Gépész karrier-modell” az általános iskolai ismerkedéstől a gépészmérnök diplomáig, majd junior gépészmérnöki pozícióig kínál teljes, gyakorlatorientált képzési folyamatot a szakma iránt érdeklődőknek.

evopro SYSTEMS ENGINEERING KFT.: „Felelősséggel a minőségi mérnök-képzésért”

A mérnökiroda a számos oktatási intézménnyel és mérnökhallgatóval folytatott együttműködés révén eszközök és teljes rendszerek adományozásával vett részt laborok létrehozásában, fejlesztésében. Új irányt jelent, hogy két intézményben is az evopro Oktatási Központja részt vesz 1-1 tantárgy tematikájának és teljes anyagának összeállításában és az oktatásban.

GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA: „Nyílnak az ajtók - Belépünk a jövőbe”

2013. június 4-én a Kamara, Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, a Soproni Kereskedelmi és Iparkamara, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Győri Tankerülete és a Mobilis Interaktív Kiállítási Központ létrehozták a Győr-Moson-Sopron Megyei pályaaorientációs konzorciumot. Ennek segítségével közösen kívánják megoldani a régió pályaaorientációs feladatait: a pályaválasztás előtt álló általános iskolás diákok érdeklődését felkelteni a régióban a műszaki és természettudományok iránt, minél több tanulót bevonni a szakképzésbe és segítséget nyújtani az élet-pályamodell felépítésében. 2014. június 4-én csatlakozott a Borsodi Műhely Kft., NEMAK Győr Kft., Nyugat-Magyarországi Egyetem Apáczai Csere János Kar, Professio Fémipari és Szakképzési Klaszter, Rába Járműipari Holding Nyrt. és a Széchenyi István Egyetem a konzorciumhoz, hogy saját eszközeikkel is közreműködjenek a regionális pályaaorientációban.

PILTMAN MIKLÓS (egyéni vállalkozó): „Schifter-Party - Szakmai továbbképzés ács tanulóknak és oktatóknak”

2012 januárja óta Piltman Miklós szervezi a német „ács” szakkifejezés után elnevezett háromnapos rendezvényt, ami eleinte csak diákoknak szólt; 2014-től kezdve azonban a Tetőépítők Egyesületének támogatása révén további egéznapos továbbképzést is szerveznek az Egyesület tagjainak. A program keretein belül a fiatalok tetőmakettet építenek, amit később egy szerszám gép bemutató és a nagyvászonyi Zichy-kastély látogatása követ. A célok között szerepel az is, hogy a projekt stabil bázist nyújtson a 2018-ban Budapesten megrendezésre kerülő EuroSkills vetélkedőre való felkészüléshez.

ROBERT BOSCH ENERGY AND BODY SYSTEMS KFT.: Beiskolázási program a Borsod-Abaúj-Zemplén Kereskedelmi és Iparkamara együttműködésével

A vállalat együtt a Kamarával kidolgozott egy pályaaorientációs koncepciót, mely arra hivatott, hogy a szakmunkás képzés presztízsét az elmaradottabb régiókban is növelje, és hogy a vállalat megfelelő tanulókat nyerjen meg a saját gépész képzése számára. A beiskolázási kampány a hetedikes általános iskolás tanulók tájékoztatásával, interaktív beszélgetésekkel indult, később a cég a Kamara segítségével egy bemutatkozó filmet és szórólapokat készített. A projekt folytatásaként 2014 őszén a cég a maga által korábban felkeresett pályaválasztás előtt álló nyolcadikosoknak a „Játék a Bosch-sal határok nélkül” elnevezésű vetélkedőt szervezte, ahol játékosan megismerhették a gyártósori gépbeállító szakmát és a Bosch által gyártott termékeket. A projekt zárásaként a miskolci pályaválasztási kiállításon közösen kialakították a „cégek utcáját” is, ahol a cég és a Kamara propagálták a duális szakképzést, valamint a gyártósori gépbeállító szakmát.

UNIRIV IPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.: Összefogás a szakképzésért, Uniriv - LuK - Roto együttműködési megállapodása

Az Uniriv Kft. 2012-ben elsőként indította el a szerszámkészítő képzést a helyi Nádasdy Szakközépiskolával. Ehhez felkínálja a cég a majdnem 1500 nm-es tanműhelyét, de nem tud minden érdekeltnek képzési helyet, illetve nem minden tud minden végzett szakmunkásnak munkalehetőséget biztosítani. Ezért vette fel a kapcsolatot két nagy üzleti partnerével, az LuK Savaria Kft.-vel és a Roto Elzett Certa Kft.-vel, akik beleegyeztek, hogy felveszik a tanulókat, illetve szakmunkásokat. Az együttműködésről szóló megállapodást 2014. december 10-én Czomba Sándor államtitkár jelenlétében írtak alá.

Kategória „Motiváció”

AUDI HUNGARIA MOTOR KFT.: Értékkeremtő szakképzés

2014 szeptemberében az Audi Hungaria a Projekt- és Oktatóközpontjában egy a német duális szakképzésben már régóta bevált módszert indított pilot projektként: a tanulók olyan összetett projekt munkát végeznek el, mely eredményei az üzem termelésében kerülnek felhasználásra. A megbízások a tanulmányi követelményekhez szorosan illeszkedve, a már elsajátított szakmai tudásra, valamint új kompetenciák megszerzésére irányulnak. A tanulók a folyamatban az elejétől a végéig részt vesznek, első lépéseként egyeztetik a megbízóval a konkrét igényeket. A megfelelő termelésből származó bevétel a szakképzés költségvetésébe kerül visszaforgatásra. A tanulók olyan tevékenységekben vesznek részt, amit eddig külső partner teljesített, így a cég a költségeit tudta csökkenteni. A szeptembertől decemberig tartó pilot projekt keretében 200 db olajszűrő védőelemet tervezett meg és gyártott le 20 tanuló.

BILFINGER IT HUNGARY KFT.: Ipari szigetelő és bádogos szakképzés

A Bilfinger IT Hungary Kft. az ipari szigetelő-bádogos szakmában több éve rendszeresen szervez és tart szakmai képzési projektet főleg azzal a céllal, hogy a szakmai utánpótlást biztosítsa, és hogy az ipari szigetelő-bádogos szakma iránti érdeklődést növelje. A projekt folyamán a résztvevők megismerkedhetnek az aktuális újdonságokkal, technológiákkal és anyagokkal, a hangsúlyt a gyakorlati oktatásra helyezve, 23% – 77%-os elméleti és gyakorlati arány mellett. A továbbképzésben eddig összesen 31 fő vett részt, a vizsga alapján két minősítési szintet állapítottak meg, az alacsonyabb, szerelő szigetelő-bádogos szintet 21 fő, a magasabb, felmérő-gyártó szigetelő-bádogos szintet 10 fő érte el.

FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA: „A jövőnket építjük” - A kétkezi szakmák bemutatása és népszerűsítése

„A jövőnket építjük” projekt két eleme a „Szakmák Napja” program-sorozat és az „Iparkodjunk, gyerekek!” vetélkedő Fejér megye általános iskoláinak 7-8. osztályos tanulói számára. Célja a kétkezi szakmák élményszerű bemutatása a Fejér megyei általános iskolák pályaválasztás előtt álló tanulói számára, bevonva a pedagógusokat, a szülőket, a vállalkozókat, valamint a kétkezi szakmunkás mestereket; továbbá a szakképzés iránti érdeklődés általános felkeltése valamint a szakmunkás presztizs növelése. A „Szakmák Napján” 3 helyszínen összesen 400 diák vehetett a saját kezébe szerszámot és használhatta. A versenyre való készülésükről maguk egy videót készítettek.

IPARI SZAKKÖZÉPISKOLA ÉS GIMNÁZIUM VESZPRÉM: Kémiai játszóház

A kétszer évente megrendezésre kerülő „Kémiai játszóház” célja a 7-8. osztályos tanulók figyelmének felkeltése a veszprémi Ipari Szakközépiskola és Gimnázium iránt, kiemelten a vegyész és környezetvédelem szakmacsoportos oktatás utánpótlás biztosítására. A kémiai játszóház programjával szeretnék megmutatni a tantárgy látványos oldalát, és a tanulók érdeklődését a vegyészet, illetve a környezetvédelem felé fordítani. A játszóház egyszerre 60 tanulót fogad, 20-20 fős csoportokban. Időtartama nagyjából 100 perc. A diákok három tevékenységben vesznek részt: az első helyszínen maguk a tanulók veszélytelen kémiai kísérleteket végeznek el együtt a tanárokkal és a szakmai képzés résztvevőivel; a második helyszínen két kolléga látványos bemutató kísérleteket tart a közönség interaktív bevonásával; a harmadik helyszínen a mikroszkóp világával ismerkedhetnek meg a tanulók és saját maguk vizsgálhatnak vizet, illetve látnak különböző metszeteket növényekről, állatokról.

További pályázók a 2014-es Szakképzési Díjra

Audi Akademie Hungaria Kft., Győr

B. Braun Medical Magyarország Orvostechológiai Kft., Budapest

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara, Budapest

Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Szeged

Deák Ferenc Közgazdasági és Informatikai Szakközépiskola, Győr

Hild József Építőipari Szakközépiskola, Győr

Ipari Szakközépiskola és Szakiskola Nagykáta

Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara,
Budapest

Selye János Humán Szakközépiskola, Vác

Szakképző Központ Nonprofit Kft., Dabas

Kőrösy József Gazdasági Szakképző Iskola, Szeged

Ványai Ambrus Gimnázium, Informatikai és Közlekedésgépészeti
Szakközépiskola, Túrkeve

WTS Klient cégcsoport, Budapest

A 2014-es Szakképzési Díj partnerei

Szakmai támogatók:

Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK)



Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK)



Médiatámogató:

eduline



A díjátadást támogatja:

Audi Hungaria Motor Kft.



Magyar Külkereskedelmi Bank Zrt. (MKB)



Robert Bosch Kft.

