

**A projekt rövid leírása:**

Cél: a mai modern nagyvállalati kultúrába könnyen beintegrálható, hatékonyan dolgozó, motivált munkatársak kinevelése, ami mind a fiatal szakember, mind pedig a vállalat részére előnyös.

Ennek érdekében a következő lépéseket tettük 2012. augusztus óta:

**KIVÁLASZTÁS:** a kezdetektől motivált, a szükséges képességekkel rendelkező és jótanulók kiválasztása a cél. Ennek érdekében a környező újságokban előre meghirdettük a tanulási lehetőséget az elméleti oktatást végző iskolákkal egyeztetve, aminek eredményeképpen 2012-ben 200%, 2013-ban 150% jelentkező közül választhattuk ki a lejobbakat az osztályonkénti 14 helyre. A kiválasztási folyamat az eddigi tapasztalt gyengeségekre és elvárásokra alapul: általános szövegértés, alap matematika, színlátás, kézügyesség, monotonitás tűrés; komolyabb matematika; általános műszaki gondolkodás, mint írásbeli teszt, illetve egy szóbeli elbeszélgetés bemutatkozással és műszaki gondolkodást felmérő feladatokkal. A kiválasztás az adott iskola képviselőjével történik, az eredményeket egy személylapon összegezzük és súlyozzuk, ami alapján az iskolával együtt kiválasztjuk a képzésre legalkalmasabb diákokat.

**BOSCH-OS GONDOLKODÁS:** iskola megkezdésekor a tanulók megkapják ugyan azokat az oktatási modulokat, amelyeket az újonnan belépő dolgozók is megkapnak. Az 5 nap alatt információt kapnak a vállalatról, termékekről, technológiákról, felelőségekről és elvárt minőségutadról.

**SZERVIZES ELVÁRÁSOK:** idén a szervíz vezetőkkel összegyűjtöttük azokat az elvárásokat, amiket ők támasztanak a szervizesekkel szemben. Az így megfogalmazott igényeket harmonizáltuk a központi Képzési Programmal, vagyis az érintett modulokat kiegészítettük az elvárt ismeretekkel. Így a 2 éves képzés végére ezen tudás birtokában kerülhetnek felvételre.

**MÉG-GYAKORLATIASABB KÉPZÉS:** a gyártósori rendszeres karbantartási terv alapján kiscsoportos karbantartáson vesznek részt a szervízzel, illetve személyes és szakmai jellemzés alapján lehetőség volt a szervízek vezetőinek, hogy nyári gyakorlatra választhassanak tanulót a közös munkához. A munkáról feljegyzések és visszajelzések készültek a szervíz részéről. Ezeket a visszajelzéseket egyéni elbeszélgetés keretében megbeszéltük minden diákkal ezzel is segítve további személyes fejlődésüket.

**FELVÉTEL:** a végzősökről személyes és szakmai jellemzés készül, amit megkapnak a szervíz vezetők. Ezek alapján a felvételi interjún már objektívebb kép alakul ki a 2 év teljesítménye alapján, ami segítheti az interjún való sikeres szereplést.