

Audi Akademie Hungaria Kft.

"A jövő(d) kulcsa a képzés"

A projekt rövid leírása:

A projekt célja:

Az Audi Hungaria és az Audi Akademie Hungaria szakmai gyakorlati képzésén keresztül a duális szakképzési rendszer regionális és Magyarországszerte történő megismertetése. Cégünk a műszaki szakmák elismertségének, népszerűségének növelését fontos feladatának tekinti. A győr-térségi fiatalok és szülei ösztönzése a szakképzésben való részvételre fontos eleme a tájékoztató munkáknak, amiben külön figyelmet fordítunk a női utánpótlás toborzására is.

Partneriskoláinkkal szorosan együttműködve a toborzási projektünk a régióban több helyszínen, a célközönség meghívásával vagy meglátogatásával, személyes jelenléttel, nyílt fórumokon és kiállításokon való aktív - interaktív közös megjelenések formájában valósul meg.

A szülőknél és tanároknál szeretnénk megerősíteni a pályaválasztási döntés előkészítésében betöltött szerepük fontosságának tudatát. Tudatosítani szeretnénk mindannyiukban: a gyakorlati képzésben való részvétel többek között olyan kompetenciák és szaktudás elsajátítását jelenti, melyre hosszútávon építhetnek munkavállalóként, kiemelve azt, hogy a képzést sikeresen teljesítve a tanulók elhelyezkedési lehetőséget kapnak az Audi Hungariánál.

A szakmai gyakorlati képzésünk nyitva áll minden, a partneriskoláinkban nappali képzésben részt vevő, az általunk oktatott szakmákat elsajátítani kívánó tanuló számára, aki iskolai teljesítményével teljesíti a részvételi feltételeket, és jelentkezik hozzánk.

A németországi mintára kialakított szakképzési programunk által kívánjuk partneriskoláink kiválasztott tanulóit a jármű- és motorgyártásban rendelkezésre álló modern technológiák alkalmazására is felkészíteni, így az Audi Hungaria jármű- és motorgyártásának szakképzett munkatársak iránti igényeit a legmagasabb szakmai minőségben kielégíteni.

Nem utolsó sorban fontos számunkra, hogy más cégek is alkalmazzák ezt a modellt, képzési helyszínt nyújtsanak a diákok számára - elősegítve így saját munkaerőutánpótlásuk megalapozását, hiszen a gyakorlati és - a munkahelyeknél megszerzett - szociális kompetenciák lényegesen csökkentik az új munkatársként történő felvétel, illetve betanítás kockázatait.